



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ**

**Γραφείο Οικονομικών & Εμπορικών Υποθέσεων**

Rue des Petits Carmes 6, 1000 Bruxelles

Τηλ. : 00 32 2 545 55 06-7

Email : [ecocom-brussels@mfa.gr](mailto:ecocom-brussels@mfa.gr)

Βρυξέλλες, 11/5/2021

Α.Π.: Φ. 3070/ 292

**ΠΡΟΣ :** ΠΙΝΑΚΑ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

**ΚΟΙΝ:** - Διπλ. Γραφ. ΥΦΥΠΕΞ κ. Φραγκογιάννη  
- Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα Δ.Ο.Σ. & Εξωστρέφειας  
- Γραφείο κ Β' Γεν. Δ/ντριας  
- Β4, Β8 Δ/νσεις

**Ε.Δ.:** -Πρεσβεία Βρυξελλών

**ΘΕΜΑ: Δελτίο Οικονομικών και Επιχειρηματικών Ειδήσεων Βέλγιο-Απρίλιος  
2021**

Σας αποστέλλουμε συνημμένα σε ηλεκτρονική μορφή δελτίο οικονομικών και επιχειρηματικών εξελίξεων από το Βέλγιο που συνέταξε το Γραφείο μας για τον μήνα Απρίλιο 2021.

Ο Προϊστάμενος

Αναστάσιος Παπαθωμάς  
Σύμβουλος Ο.Ε.Υ. Α'

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

### **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.**

E-mail: [info@eg.gov.gr](mailto:info@eg.gov.gr)

### **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ (ΠΣΕ)**

E-mail: [pse@otenet.gr](mailto:pse@otenet.gr)

### **ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΒΕ)**

E-mail: [info@seve.gr](mailto:info@seve.gr)

### **ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ ΚΡΗΤΗΣ**

E-mail: [info@crete-exporters.com](mailto:info@crete-exporters.com)

### **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΞΑΓΩΓΙΚΩΝ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ (ΟΑΕΠ)**

E-mail: [oaep@oaep.gr](mailto:oaep@oaep.gr)

### **ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)**

E-mail: [info@sev.org.gr](mailto:info@sev.org.gr)

### **ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΒΒΕ)**

E-mail: [info@sbbe.gr](mailto:info@sbbe.gr), [secretariat@sbbe.gr](mailto:secretariat@sbbe.gr)

### **ENTERPRISE EUROPE NETWORK HELLAS**

E-mail: [ekt@ekt.gr](mailto:ekt@ekt.gr)

### **ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΚΕΕΕ)**

E-mail: [keehcci@uhc.gr](mailto:keehcci@uhc.gr)

### **ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ - ΓΡ. ΒΡΥΞΕΛΛΩΝ**

[eirini.konstantinidou.uhcci@skynet.be](mailto:eirini.konstantinidou.uhcci@skynet.be)

### **ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ**

E-mail: [info@acci.gr](mailto:info@acci.gr)

### **ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

E-mail: [root@ebeth.gr](mailto:root@ebeth.gr)

### **ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ**

E-mail: [evep@pcci.gr](mailto:evep@pcci.gr)

**ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**  
[info@veth.gov.gr](mailto:info@veth.gov.gr)

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**  
E-mail: [Syndesmos.ep.el@gmail.com](mailto:Syndesmos.ep.el@gmail.com)

**ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ**  
[info@bep.gr](mailto:info@bep.gr)

**ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ (ΕΟΤ)**  
E-mail: [gramproedrou@gnto.gr](mailto:gramproedrou@gnto.gr)

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΡΑΠΕΖΩΝ**  
E-mail: [hba@hba.gr](mailto:hba@hba.gr)

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ**  
E-mail: [oe@oe-e.gr](mailto:oe@oe-e.gr)

**ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ**  
E-mail: [info@esee.gr](mailto:info@esee.gr)

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΜΑΝΑΤΖΜΕΝΤ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΣΜΑ)**  
E-mail: [info@sesma.gr](mailto:info@sesma.gr)

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΕΕΔΕ)**  
E-mail: [eede@eede.gr](mailto:eede@eede.gr)

**ΔΕΛΤΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**  
E-mail: [info@dde.gr](mailto:info@dde.gr)

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ (ΣΕΒΤ)**  
E-mail: [sevt@sevt.gr](mailto:sevt@sevt.gr)

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ ΤΟΥ  
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ (ΣΕΛΕΤΡΟΠΕ)**  
[seletrope@gmail.com](mailto:seletrope@gmail.com)

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΩΝ, ΤΥΠΟΠΟΙΗΤΩΝ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ  
ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΩΝ ΕΛΙΩΝ (ΠΕΜΕΤΕ)**  
E-mail: [info@pemete.gr](mailto:info@pemete.gr)

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΕΩΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΟΥ  
(ΣΕΒΙΤΕΛ)**  
E-mail: [sevitel@oliveoil.gr](mailto:sevitel@oliveoil.gr)

**ΕΘΝΙΚΗ ΔΙΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΜΠΕΛΟΥ & ΟΙΝΟΥ (ΕΔΟΑΟ)**  
E-mail: [info@newwinesofgreece.com](mailto:info@newwinesofgreece.com)

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΟΙΝΟΥ (ΣΕΟ)**

E-mail: [seo@wine.org.gr](mailto:seo@wine.org.gr)

**ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΛΚΟΟΛΟΥΧΩΝ ΠΟΤΩΝ**

E-mail: [efrainein@efrainein.gr](mailto:efrainein@efrainein.gr),

**ΟΙΝΟΙ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΟΒΕ)**

E-mail: [info@wineroads.gr](mailto:info@wineroads.gr)

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΑΝΑΨΥΚΤΙΚΩΝ**

E-mail: [seva@sevt.gr](mailto:seva@sevt.gr)

**ΒΕΛΓΟ-ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ**

E-mail: [nk@jurispectrum.com](mailto:nk@jurispectrum.com)

**Newsville Asbl**

E-mail: [support@newsville.be](mailto:support@newsville.be)



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΣΤΙΣ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ**  
**ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**  
**Διεύθυνση: Rue des Petits Carmes 6, B-1000, Bruxelles**  
**Τηλέφωνο: +322-5455506-7, e-mail: [ecocom-brussels@mfa.gr](mailto:ecocom-brussels@mfa.gr)**

**ΔΕΛΤΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΞΕΛΙΞΕΩΝ**  
**ΒΕΛΓΙΟ – ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2021**

**Πακέτο μέτρων στήριξης για τη βιομηχανία φιλοξενίας ύψους 835 εκατομμύρια ευρώ.**

Η ομοσπονδιακή κυβέρνηση θα αποδεσμεύσει συνολικά επιπλέον 835 εκατομμύρια ευρώ για την υποστήριξη του τομέα της φιλοξενίας με σκοπό να διευκολύνει τις επιχειρήσεις.

Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν:

1. Προσωρινή μείωση του ΦΠΑ. Οι προσωρινές μειώσεις αφορούν τον ΦΠΑ στα γεύματα που σερβίρονται, ο οποίος θα μειωθεί προσωρινά από 12% σε 6%. Επίσης θα μειωθεί ο ΦΠΑ για όλα τα ποτά από 21% σε 6%. Αυτή η προσωρινή μείωση του ΦΠΑ θα ισχύει έως τις 30 Σεπτεμβρίου 2021.
2. Καταβολή του επιδόματος αδειας. Στο Βέλγιο οι εργαζόμενοι δεν λαμβάνουν την αμοιβή διακοπών τους απευθείας από τον εργοδότη, αλλά από Ταμείο στο οποίο συνεισφέρουν οι εργοδότες του κλάδου. Η κυβέρνηση αποφάσισε ότι το ετήσιο τέλος μέλους δεν θα καταβληθεί από τους εργοδότες του κλάδου της φιλοξενίας το 2021 και θα καλυφθεί από την Ομοσπονδιακή Κυβέρνηση.
3. Μείωση εισφορών σε εργοδότες που επαναπροσλαμβάνουν. Μια κατ'αποκοπή μείωση εισφορών θα πραγματοποιηθεί το τρίτο τρίμηνο του 2021 για εργοδότες που προσλαμβάνουν προσωρινά άνεργους και / ή προσλαμβάνουν επιπλέον εργαζόμενους. Η μείωση θα ισχύει για έως 5 υπαλλήλους ανά επιχειρηματική μονάδα. Αυτό το μέτρο θα εφαρμοστεί σε όλους τους επιχειρηματικούς τομείς.
4. Υποστήριξη των ανέργων. Η ομοσπονδιακή κυβέρνηση αποφάσισε επίσης να λάβει μια σειρά μέτρων υπέρ των Βέλγων που βρέθηκαν άνεργοι κατά τη διάρκεια της κρίσης του κοροναϊού. Πρώτον, η περίοδος αυτή δεν θα

υπολογισθεί για την πρόσβαση σε παροχές ανεργίας. Δεύτερον, οι προσωρινά άνεργοι που έχουν αλλάξει δουλειά και έπρεπε να στραφούν σε εργασία με χαμηλότερες αποδοχές δεν θα τιμωρηθούν οικονομικά εάν χάσουν ή έχουν χάσει ξανά τη δουλειά. Το επίδομά τους θα υπολογιστεί με βάση τον προηγούμενο (υψηλότερο) μισθό τους. Τρίτον, το ασφάλιστρο προστασίας για τους μακροχρόνια έκτακτους άνεργους που προβλέπεται σε κλειστούς τομείς θα επεκταθεί στους υπαλλήλους του τομέα μη ιατρικής επαφής (συμπεριλαμβανομένων των κομμωτών). Αυτό το ασφάλιστρο προστασίας αφορά μισθωτό προσωπικό, ή αυτοαπασχολούμενους.

5. Ενθαρρύνει τις θέσεις εργασίας των μαθητών τους επόμενους μήνες. Οι ώρες εργασίας κατά το 3ο τρίμηνο του 2021 στους κλειστούς τομείς και οι οποίοι επιτρέπεται να ανοίξουν ξανά δεν θα υπολογίζονται κατ'εξαιρέση στην ετήσια ποσόστωσή του. Κανονικά, επιτρέπεται στους μαθητές να εργάζονται το πολύ 475 ώρες ετησίως. Αυτό το μέτρο θα βοηθήσει στην επανεκκίνηση των εν λόγω τομέων, προσφέροντάς τους ευελιξία και πρόσθετους πόρους.

### **Η κυβέρνηση επιτυγχάνει συμφωνία σχετικά με τις αυξήσεις μισθών για τον ιδιωτικό τομέα**

Η ομοσπονδιακή κυβέρνηση κατάφερε να φέρει κοντά εκπροσώπους των εργαζομένων και των εργοδοτών για να καταλήξει σε συμφωνία σχετικά με τις αυξήσεις μισθών για τα επόμενα δύο χρόνια στον ιδιωτικό τομέα.

Η κυβέρνηση αποφάσισε να αναλάβει ρόλο ενδιάμεσου των διαπραγματεύσεων, όταν οι συζητήσεις των δύο πλευρών έφτασαν σε αδιέξοδο. Οι εργοδότες ήταν ανένδοτοι ότι πρέπει να τηρήσουν το μέγιστο όριο που είχε προτείνει το Ομοσπονδιακό Γραφείο Σχεδιασμού, δηλαδή αύξηση της τάξης του 0,4% τα επόμενα δύο χρόνια. Οι εκπρόσωποι της Ένωσης, βρήκαν μια τέτοια αύξηση ανεπαρκή.

Τελικά, το αδιέξοδο ήρθη με έναν συμβιβασμό. Το ανώτατο όριο των αμοιβών θα παρέμενε στο 0,4%, αλλά οι εταιρείες που πήγαν καλά την περίοδο της πανδημίας όπως π.χ οι φαρμακευτικές, θα επιτραπεί να προσφέρουν στο προσωπικό τους εφάπαξ ποσό αξίας έως 500 € (καθαρά). Τα συνδικάτα με τη σειρά τους πρότειναν τη διαπραγμάτευση του ποσού σε τομεακό επίπεδο, όπου θα είχαν περισσότερη συλλογική ισχύ. Στο τέλος, η κυβέρνηση επέλεξε να διεξαχθούν διαπραγματεύσεις σε επίπεδο επιχείρησης, αφήνοντας ανοιχτό το θέμα του ποιος πρέπει να πληρώσει, αλλά και το ύψος του ποσού.

Επιπλέον, με μια ακόμη ασαφή απόφαση, η κυβέρνηση δήλωσε ότι ο ομοσπονδιακός ελάχιστος μισθός πρέπει να αυξηθεί, ιδανικά σε δόσεις. Οι λεπτομέρειες εξακολουθούν να μην είναι γνωστές, αν και η κυβέρνηση έθεσε θέμα δυνατότητας μείωσης του μη-μισθολογικού κόστους που επωμίζονται οι

επιχειρήσεις για να βοηθηθούν στην πληρωμή της αύξησης του ελάχιστου μισθού.

## **Το βελγικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας**

Σύμφωνα με έρευνα από περιβαλλοντικό think tank με έδρα στις Βρυξέλλες, που είχε τη στήριξη ερευνητών του Πανεπιστημίου Solvay στη βελγική πρωτεύουσα, το εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας του βελγίου συγκαταλέγεται στα κορυφαία 10 που έχουν υποβληθεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή όσον αφορά το θετικό τους πρόσημο για το κλίμα.

Η επονομαζόμενη “Green Recovery Tracker” ανάλυση δείχνει ότι τα 3,33 δισ. ευρώ που θα λάβει το Βέλγιο σε σύνολο 5,925 δισ. ευρώ θα επενδυθούν σε έργα που θα έχουν θετικό περιβαλλοντικό και κλιματικό αποτύπωμα. Καθηγητές του Πανεπιστημίου Solvay δήλωσαν στο Βελγικό Πρακτορείο Ειδήσεων ότι το Βέλγιο έχει μία από τις καλύτερες επιδόσεις στην Ευρώπη σε ότι αφορά την προστασία του κλίματος. Το σχέδιο που περιλαμβάνει 85 επενδυτικά έργα, συνολικά 5,9 δισεκατομμύρια ευρώ, εκ των οποίων το 65% πρέπει να ξεκινήσει μέχρι το τέλος του 2023, συνοδευόμενη από 36 έργα μεταρρύθμισης.

## **Το Βέλγιο θα εξετάζει στο μέλλον τις νέες στρατηγικές επενδύσεις από ξένους στην χώρα.**

Ο Υπουργός Δικαιοσύνης, Van Quickenborne ανακοινώσε ότι το Βέλγιο θα εξετάσει ξένες επενδύσεις στη χώρα. Η ασφάλεια θα αποτελεί καθοριστικό παράγοντα στην μελλοντική επιλογή των επενδυτών εξήγησε ο Υπουργός, ο οποίος συνεργάζεται στο θέμα αυτό με τον Υπουργό Οικονομίας, Pierre-Yves Dermagne (PS). Ο κ. Van Quickenborne εξηγώντας τον βελγικό μηχανισμό αναφέρει ότι στόχος είναι να προστατεύσουν τις κρίσιμες υποδομές, ειδικότερα στους τομείς της ενέργειας, μεταφορές, υγεία, επικοινωνία και άμυνα. Οι αλλοδαποί που επιθυμούν να επενδύσουν σε εταιρεία με ποσοστό άνω του 25% θα πρέπει να ενημερώσουν την Επιτροπή Ελέγχου Επενδύσεων. Η Επιτροπή μπορεί να ζητήσει τη γνώμη των διαφορετικών υπηρεσιών ασφαλείας, συμπεριλαμβανομένων Υπηρεσιών κρατικής ασφαλείας και στρατιωτικών πληροφοριών.

## **Ο Βέλγος εργαζόμενος παραμένει ο βαρύτερα φορολογημένος στον κόσμο.**

Ο Βέλγος εργαζόμενος εισπράττει στο 51,5%, του μισθού του κατά μέσο όρο σύμφωνα με έκθεση του ΟΟΣΑ. Ο Βέλγος εργαζόμενος παραμένει ο

φορολογείται περισσότερο στον κόσμο, ειδικά αν δεν έχει παιδιά. Ο ΟΟΣΑ (Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης) με έδρα το Παρίσι μόλις το επιβεβαίωσε ξανά στην έκθεσή του "Φορολόγηση των μισθών 2021", το οποίο συγκρίνει το επίπεδο φορολόγησης των μισθών στο κόσμο. Το 2020, ένας Βέλγος εργαζόμενος χωρίς παιδιά έλαβε το 51,5% του μισθού, ενώ ο μέσος όρος για τις 37 χώρες του ΟΟΣΑ είναι 34,6%. Αυτό το ποσοστό αντιπροσωπεύει τη διαφορά μεταξύ τι πληρώνει ο εργοδότης και τι που ο εργαζόμενος λαμβάνει καθαρά στον λογαριασμό του. Η διαφορά αποτελείται ουσιαστικά από τον φόρο εισοδήματος και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης. Μετά το Βέλγιο ακολουθεί η Γερμανία (49%), η Αυστρία (47,3%), Γαλλία (46,6%) και Ιταλία (46%). Σε στο κάτω μέρος της κλίμακας, βρίσκουμε την Κολομβία (μηδέν), τη Χιλή (7%) και τη Νέα Ζηλανδία (19,1%). Η φορολογική πίεση είναι λιγότερο σημαντική όταν έχει ο εργαζόμενος εξαρτώμενα μέλη. Ανέρχεται σε 34,9% στο Βέλγιο για ένα ζευγάρι που ζει με μισθό με δύο παιδιά, ενώ το ο μέσος όρος για τις χώρες του ΟΟΣΑ είναι 24,4%. Επίσης η Τουρκία (38,2%), η Σουηδία, η Γαλλία και η Ελλάδα είναι μεταξύ 37 και 38%.

Γενικότερα, η έκδοση 2021 της έκθεσης του ΟΟΣΑ αποκαλύπτει χαλάρωση (-0,39% σε σύγκριση με πέρυσι) της φορολογικής πίεσης στους μισθούς των εργαζομένων χωρίς παιδιά. Η σχετική χαλάρωση φαίνεται να είναι στενά συνδεδεμένη στην κρίση της υγείας. Για τους εργαζόμενους με παιδιά, η φορολογική πίεση έχει μειωθεί κατά μέσο όρο 1,15%. Αυτή η χαλάρωση μπορεί να εξηγηθεί από δύο παράγοντες. Από τη μία πλευρά, μερικοί εργαζόμενοι υπέστη απώλεια μισθών στις αιτίες της κρίσης, αφετέρου, μερικές κυβερνήσεις έχουν λάβει μέτρα για την ανακούφιση εργαζομένων που επλήγησαν από την κρίση, ιδίως μέσω της μείωσης των εισφορών ή μέσω της αύξησης του ελάχιστου φορολογητέου. Και πάλι, η υποστήριξη ποικίλλει ανάλογα με ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση του εργαζομένου.

### **Στόχο 11.000 τερματικά για φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων έως το 2035 έχει θέσει η Περιφέρεια των Βρυξελλών.**

Με στόχο 11.000 τερματικά για φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων έως το 2035 η εγκατάσταση νέων συνεχίζεται απρόσκοπτα στην περιοχή των Βρυξελλών. Η απλοποίηση των διαδικασιών και ο χρόνος για την εγκατάσταση του τερματικού μειώθηκε στους δύο μήνες από 6 προηγουμένως. Μέχρι σήμερα, η Περιφέρεια των Βρυξελλών έχει εγκαταστήσει 161 σημεία, το καθένα με δύο σημεία φόρτιση. Ο στόχος είναι να έχουμε 250 μέχρι το τέλος του έτους (δηλ. 500 σημεία).



## **Οι βελγικές εταιρείες βιοτεχνολογίας συγκέντρωσαν 268 εκατομμύρια ευρώ το α΄ τρίμηνο του 2021.**

Στο πρώτο τρίμηνο του τρέχοντος έτους, οι βελγικές εταιρείες βιοτεχνολογίας συγκέντρωσαν 268 εκατομμύρια ευρώ. Αυτό είναι το καλύτερο πρώτο τρίμηνο στην ιστορία από άποψη χρηματοδότησης. Το 2020, παρά την κρίση κοροναϊού, οι βελγικές εταιρείες βιοτεχνολογίας και συναφών κλάδων χρηματοδοτήθηκαν με σχεδόν 1 δισεκατομμύριο ευρώ, αύξηση στην χρηματοδότηση για τέταρτο συνεχόμενο έτος.

### **Αύξηση των αποταμιεύσεων στο Βέλγιο.**

Αυτή είναι μια ακούσια συνέπεια του τη κρίση του κοροναϊού, όπου ανάγκασε τους Βέλγους, και κυρίως αυτούς με υψηλό εισόδημα, να ξοδεύουν λιγότερο από το συνηθισμένο. Αυτά τα ποσά κατατέθηκαν κυρίως σε τρεχούμενους λογαριασμούς ή σε λογαριασμούς ταμιευτηρίου, αλλά επίσης επενδύθηκαν, σύμφωνα με μελέτη της τράπεζας ING. Κατά τους πρώτους εννέα μήνες του περασμένου έτους, 5,8 δισεκατομμύρια ευρώ έχουν επενδυθεί σε εισηγμένες μετοχές, το μεγαλύτερο ποσό από το 2009.