

Κ. Χατζηδάκης:

Επιβεβλημένη και δίκαια η αύξηση του κατώτατου μισθού

«Η αύξηση του κατώτατου μισθού στα 780 ευρώ το μήνα από 1ης Απριλίου επιβάλλεται από τις αυξημένες ανάγκες των εργαζόμενων και στηρίζεται στη δυναμική που έχει αναπτύξει τα τελευταία τέσσερα χρόνια η οικονομία. Είναι μια αύξηση σημαντική και δίκαια, που λαμβάνει υπόψη αφενός το χρέος για στήριξη των εργαζόμενων ιδιαίτερα σε συνθήκες αυξημένου εισαγόμενου πληθωρισμού και αφετέρου τις αντοχές των επιχειρήσεων». Αυτό επεσήμανε ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστής Χατζηδάκης, παρουσιάζοντας την απόφαση της κυβέρνησης για αύξηση του κατώτατου μισθού και ημερομίσθιου στα 780 ευρώ και 34,84 ευρώ αντίστοιχα, από 1ης Απριλίου, ύστερα από τη διαβούλευση με κοινωνικούς και επιστημονικούς φορείς που προηγήθηκε.

Ο κ. Χατζηδάκης υπογράμμισε ότι για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού ελήφθησαν υπόψη οι εξής παράγοντες: η ανεργία, η οποία από 17,5 % το 2019 έπεσε στο 10,8 % τον Ιανουάριο, η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας που προκύπτει από την αύξηση των επενδύσεων και των εξαγωγών, η ανάκαμψη της οικονομίας που αναμένεται να συνεχιστεί εφέτος, η πορεία του πληθωρισμού ο οποίος αν και αποκλιμακώνεται θα παραμείνει σε υψηλά επίπεδα και η θέση της Ελλάδας στην Ευρωπαϊκή Ένωση με κριτήριο το ΑΕΠ και το ύψος του κατώτατου μισθού.

Σημείωσε ωστόσο ότι η ανεργία δεν πέφτει αυτόματα. *«Έπεσε από το 17,5 στο 10,8 % γιατί συνέτρεξαν μια σειρά πολιτικές και οικονομικές προϋποθέσεις, δηλαδή κυβερνητική σταθερότητα, σοβαρότητα και θετικό κλίμα στην οικονομία. Αν δεν υπάρχουν αυτά, η ανεργία θα πάρει και πάλι τον ανήφορο»*, τόνισε.

Παρουσιάζοντας αναλυτικότερα τις κυβερνητικές αποφάσεις για τον κατώτατο μισθό ο κ. Χατζηδάκης στάθηκε στα εξής:

- **Εξέλιξη του κατώτατου μισθού:** Από 650 ευρώ το 2019 αυξήθηκε σε 663 ευρώ τον Ιανουάριο του 2022, 713 ευρώ τον Μάιο του 2022 και 780 ευρώ από τον Απρίλιο του 2023. Σωρευτικά η αύξηση διαμορφώνεται στο 20%. Αν συνυπολογιστούν τα δώρα και το επίδομα άδειας (το γεγονός δηλαδή ότι καταβάλλονται 14 μισθοί το χρόνο) ο κατώτατος μισθός σε δωδεκάμηνη βάση διαμορφώνεται στα 910 ευρώ, ή 152 ευρώ το μήνα περισσότερα σε σχέση με το 2019.
- **Καθαρές αποδοχές:** Ο καθαρός μισθός μετά από φόρους και εισφορές γίνεται 667 ευρώ το μήνα (778 με δώρα και επίδομα άδειας) από 548 ευρώ το 2019 (639 με δώρα και επίδομα άδειας). Συνολικά οι εργαζόμενοι που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό θα εισπράττουν τρεις επιπλέον καθαρούς μισθούς σε σχέση με το 2019 σε ετήσια βάση, καθώς οι ετήσιες αποδοχές αυξάνονται από 7.667 ευρώ το 2019 σε 9.336 ευρώ το 2023 (συν 1.669 ευρώ ή 21,8 %).
- **Πλήθος εργαζόμενων που καλύπτονται:** Οι εργαζόμενοι που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό είναι 585.000, κατά 60.000 λιγότεροι σε σχέση με το 2021. *«Αυτό δείχνει τη δυναμική της οικονομίας, καθώς αρκετοί εργαζόμενοι που αμείβονταν με τον κατώτατο μισθό τώρα παίρνουν υψηλότερες αμοιβές»*, υπογράμμισε ο κ. Χατζηδάκης. Υπενθύμισε επίσης ότι σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΡΓΑΝΗ οι μέσες αμοιβές το 2022 αυξήθηκαν κατά 12,4 % σε σχέση με το 2019.
- **Τριετίες:** Έχουν ρυθμιστεί από το 2012 και τέσσερις διαφορετικές κυβερνήσεις έχουν εφαρμόσει αυτή τη ρύθμιση. Όσοι είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον μία τριετία στην εργασία τους μέχρι το Φεβρουάριο του 2012, έχουν επιπλέον αποδοχές οι οποίες μπορούν να φτάσουν μέχρι και το 30 % ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας.
- **Σύγκριση με την ΕΕ:** Με την αύξηση που αποφασίστηκε η Ελλάδα ανεβαίνει στην 10η θέση μεταξύ των 22 χωρών – μελών της ΕΕ που έχουν κατώτατο μισθό, από την 13η θέση προηγουμένως. Σε όρους αγοραστικής δύναμης, ανεβαίνει στην 13η θέση από 18η προηγουμένως. *«Δεν πανηγυρίζουμε, αλλά η εξέλιξη δείχνει ότι η Ελλάδα έχει ανέβει αρκετά σκαλοπάτια και ότι μια σοβαρή διακυβέρνηση με μια δυναμική οικονομία μπορεί να οδηγήσει σε ακόμη θετικότερα αποτελέσματα»*, τόνισε ο υπουργός.

- **Σύγκριση με τον πληθωρισμό:** Από το 2019 μέχρι και το 2023, με βάση τις προβλέψεις για την πορεία του πληθωρισμού που περιλαμβάνονται στον κρατικό προϋπολογισμό, ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξάνεται κατά 15,1 %. Η αύξηση του κατώτατου μισθού στο ίδιο διάστημα είναι 20 %, δηλαδή 5 ποσοστιαίες μονάδες πάνω από τον πληθωρισμό.
- **Προεκλογικές δεσμεύσεις:** Η Νέα Δημοκρατία είχε δεσμευθεί προεκλογικά για διπλάσια αύξηση του κατώτατου μισθού σε σχέση με το ΑΕΠ. Από το 2019 (δεδομένου ότι μεσολάβησε ύφεση του 2020, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς λόγω του κορονοϊού) έχουμε αύξηση του ΑΕΠ κατά 6,5 %, που σημαίνει ότι η αύξηση του κατώτατου μισθού είναι τριπλάσια. «Όχι μόνο τηρήσαμε την δεσμευση αλλά προχωρήσαμε πολύ περισσότερο», υπογράμμισε ο κ. Χατζηδάκης.

Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αναφέρθηκε ακόμη σε σειρά μέτρων υπέρ των εργαζόμενων που εφαρμόζει η κυβέρνηση λόγω των ειδικών συνθηκών που επικρατούν, όπως η επιδότηση στην κατανάλωση ρεύματος και φυσικού αερίου, η προπληρωμένη κάρτα για αγορά καυσίμων κίνησης, το market pass, το αυξημένο επίδομα θέρμανσης, κ.ά.

Σε ερώτηση για τις ασφαλιστικές εισφορές ο κ. Χατζηδάκης ανέφερε ότι ισχύει η δέσμευση του πρωθυπουργού για περαιτέρω μείωση (πέρα από τη μείωση κατά 4,4 μονάδες που έχει ήδη εφαρμοστεί). «Η γενική εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας θα επιτρέψει να προχωρήσουμε με πολύ πιο δομημένο τρόπο στη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών, καθώς θα οδηγήσει σε έλεγχο της παραβατικότητας και περισσότερη ασφαλιστική ύλη», τόνισε. Εξάλλου, αναφορικά με την πρόταση του προέδρου του ΣΥΡΙΖΑ για τον κατώτατο μισθό ο κ. Χατζηδάκης υπενθύμισε ότι ο κ. Τσίπρας μέχρι το φθινόπωρο πρότεινε 800 ευρώ, ενώ τώρα προτείνει 880 ευρώ υπερακοντίζοντας στη ΓΣΕΕ που πρότεινε 826 ευρώ. «Κατά το βασιλικότερος του βασιλέως, εμφανίζεται εργατικότερος των εργατών. Αν εμείς φθάναμε στα 880 ευρώ, θα έλεγε ότι εννοούσε 980. Δεν μπορούμε να κάνουμε με αυτόν τον τρόπο σοβαρή πολιτική», τόνισε ο υπουργός.

Κλείνοντας την τοποθέτηση του, ο κ. Χατζηδάκης είπε:

«Φτάσαμε εδώ γιατί αντέχει η οικονομία. Και η οικονομία αντέχει γιατί μειώθηκαν ο φόρος και οι ασφαλιστικές εισφορές, απλουστεύθηκε το αδειοδοτικό περιβάλλον και έχει σταλεί μήνυμα σοβαρότητας και εμπιστοσύνης στους επενδυτές. Προχωρούμε μπροστά μην ξεχνώντας ότι δεν υπάρχουν εργαζόμενοι χωρίς επιχειρήσεις, αλλά και ότι δεν μπορούν να υπάρξουν και επιχειρήσεις με τους εργαζόμενους στα κεραμίδια. Θέλουμε να συνδυάσουμε την ανάπτυξη με την κοινωνική συνοχή, το αναπτυξιακό με το κοινωνικό μέρισμα. Αυτά υπηρετούν οι σημερινές αποφάσεις για τον κατώτατο μισθό».

Η αύξηση κατέστη εφικτή, λόγω της θετικής πορείας των τελευταίων 4 ετών

Μιλώντας στο ΑΠΕ, ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστής Χατζηδάκης, δήλωσε ότι η σημαντική αύξηση του κατώτατου μισθού από 1ης Απριλίου 2023 στηρίζει το εισόδημα των εργαζομένων, χωρίς να υπερβαίνει τις αντοχές των επιχειρήσεων.

Όπως υποστηρίζει, «η αύξηση αυτή κατέστη εφικτή, επειδή προηγήθηκε, παρά τις δυσκολίες, η θετική πορεία των τελευταίων τεσσάρων ετών, με την ανάπτυξη της οικονομίας, τη μείωση της ανεργίας, την αύξηση των επενδύσεων και των εξαγωγών. Αποτελέσματα τα οποία, με τη σειρά τους, επιτεύχθηκαν, γιατί υπήρξε κυβερνητική σταθερότητα, σοβαρότητα και θετικό κλίμα στην οικονομία, μειώθηκαν οι φόροι και οι ασφαλιστικές εισφορές και απλουστεύθηκε η αδειοδότηση των επιχειρήσεων».

«Έτσι, προασπίζεται η κυβέρνηση τα συμφέροντα των εργαζόμενων. Με πράξεις και όχι με λόγια και ανέξοδες υποσχέσεις, όπως αυτές που έκανε ο ΣΥΡΙΖΑ, που πρότεινε υψηλότερο κατώτατο μισθό ακόμη και από αυτόν που εισηγήθηκε η ΓΣΕΕ!» σχολιάζει ο κ. Χατζηδάκης και υπογραμμίζει ότι κεντρικός στόχος της επόμενης κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας είναι η περαιτέρω βελτίωση της θέσης των εργαζομένων με αύξηση των αποδοχών και μείωση της ανεργίας.

Με τις δηλώσεις του στο ΑΠΕ, ο υπουργός Εργασίας τονίζει ότι, χωρίς τις προϋποθέσεις που αποκατέστησαν την εμπιστοσύνη στην οικονομία, η θετική πορεία δεν μπορεί να συνεχιστεί. «Αντίθετα», όπως σημειώνει, «θα ανακύψουν και πάλι προβλήματα, που αντιμετωπίσαμε τα προηγούμενα χρόνια και για τα οποία χρειάστηκε η λήψη επώδυνων αποφάσεων». «Είμαι βέβαιος ότι οι Έλληνες πολίτες δεν θα επιλέξουν την επιστροφή στα προβλήματα του χθες, αλλά τη συνέχιση της ανάπτυξης με ουσιαστικό μέρισμα για τους εργαζόμενους» αναφέρει ο κ. Χατζηδάκης.

Το επίδομα ανεργίας, αλλά και μία σειρά βοηθημάτων και επιδομάτων που έχουν ως βάση υπολογισμού τον κατώτατο μισθό ή το ημερομίσθιο, συμπαρασύρει προς τα πάνω η νέα αύξηση του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου στα 780 ευρώ και στα 34,84 ευρώ, αντίστοιχα, (αύξηση κατά 9,4%), που θα ισχύσει από την 1η Απριλίου 2023. Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η αύξηση του κατώτατου μισθού, που αφορά 585.000 εργαζόμενους, είναι σημαντική και δίκαιη, καθώς στηρίζει τους εργαζόμενους, ιδιαίτερα σε συνθήκες αυξημένου εισαγόμενου πληθωρισμού, λαμβάνοντας υπ' όψιν παράλληλα τις αντοχές των επιχειρήσεων.

Η εξέλιξη του κατώτατου μισθού

Όσον αφορά στην εξέλιξη του κατώτατου μισθού από το 2019 έως και σήμερα, αυτός αυξήθηκε σωρευτικά κατά 20%, από 650 ευρώ τον Φεβρουάριο του 2019, αυξήθηκε στα 663 ευρώ τον Ιανουάριο του 2022, στα 713 ευρώ τον Μάιο του 2022 και στα 780 ευρώ τον Απρίλιο του 2023 (συνολική αύξηση 130 ευρώ). Μάλιστα, αν συνυπολογιστούν τα δώρα και το επίδομα άδειας, ο κατώτατος μισθός σε δωδεκάμηνη βάση διαμορφώνεται στα 910 ευρώ ή 151,7 ευρώ τον μήνα περισσότερο σε σχέση με το 2019.

Σχετικά με τις καθαρές αποδοχές, το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων διευκρινίζει ότι ο καθαρός μισθός μετά από φόρους και εισφορές ανέρχεται σε 667 ευρώ τον μήνα (778 με δώρα και επίδομα άδειας) από 548 ευρώ το 2019 (639 με δώρα και επίδομα άδειας). Συνολικά, οι εργαζόμενοι που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό θα εισπράττουν τρεις επιπλέον καθαρούς μισθούς σε σχέση με το 2019 σε ετήσια βάση, καθώς οι ετήσιες αποδοχές αυξάνονται από 7.667 ευρώ το 2019 σε 9.336 ευρώ το 2023 (συν 1.669 ευρώ ή 21,8%).

Σημειώνεται επίσης ότι όσοι είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον μία τριετία στην εργασία τους, μέχρι τον Φεβρουάριο του 2012, έχουν επιπλέον αποδοχές, οι οποίες μπορούν να φτάσουν μέχρι και το 30%, ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας.

Σημαντικά έχει αυξηθεί και το κατώτατο ημερομίσθιο, το οποίο από 29,04 ευρώ τον Φεβρουάριο του 2019, αυξήθηκε στα 29,62 ευρώ τον Ιανουάριο του 2022, στα 31,85 ευρώ τον Μάιο του 2022 και, τον Απρίλιο του 2023, αυξάνεται στα 34,84 ευρώ (συνολική αύξηση 5,8 ευρώ).

Ταυτόχρονα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», οι μέσες αμοιβές το 2022 αυξήθηκαν κατά 12,4% σε σχέση με το 2019.

Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με την αύξηση, που αποφασίστηκε, η Ελλάδα ανεβαίνει στη 10η θέση μεταξύ των 22 χωρών-μελών της ΕΕ που έχουν κατώτατο μισθό, από τη 13η θέση προηγουμένως και, σε όρους αγοραστικής δύναμης, ανεβαίνει στη 13η θέση από τη 18η προηγουμένως. Επιπλέον, όπως επισημαίνει, οι τρεις αυξήσεις του κατώτατου μισθού υπερκαλύπτουν την αύξηση του πληθωρισμού και η αύξηση του κατώτατου μισθού είναι τριπλάσια σε σχέση με το ΑΕΠ.

Πώς διαμορφώνονται τα επιδόματα, μετά την αύξηση του κατώτατου μισθού

Ενδεικτικά, το επίδομα ανεργίας από 399 ευρώ τον Φεβρουάριο του 2019, αυξήθηκε στα 407 ευρώ τον Ιανουάριο του 2022, ανήλθε στα 438 ευρώ τον Μάιο του 2022 και αυξάνεται στα 479 ευρώ τον Απρίλιο του 2023 (συνολική αύξηση 80 ευρώ).

Τα υπόλοιπα επιδόματα, μετά την αύξηση του κατώτατου μισθού, διαμορφώνονται ως εξής:

Επίδομα-Ποσό

1. Ειδική παροχή μητρότητας: Κατώτατος μισθός (780 ευρώ)
2. Επίδομα γονικής άδειας: Κατώτατος μισθός (780 ευρώ)

3. Βοήθημα λήξης ανεργίας: 13 ημερήσια επιδόματα (249,08 ευρώ)
4. Βοήθημα τρίμηνης παραμονής στα μητρώα ανέργων: 15 ημερήσια επιδόματα (287,4 ευρώ)
5. Επίδομα αποφυλακισμένων: 15 ημερήσια επιδόματα (287,4 ευρώ)
6. Επίσχεσης Εργασίας: 20 ημερήσια επιδόματα (383,2 ευρώ)
7. Αφερεγγυότητας εργοδότη: Έως 3 μισθοί
8. Εποχικό οικοδόμων: Το 70% των 37 κατ. ημερομ/θίων (902,356 ευρώ)
9. Εποχικό σμυριδεργάτων: Το 70% των 50 κατ. ημερομ/θίων (1.219,4 ευρώ)
10. Εποχικό για καλλιτέχνες, θέατρα, τουρισμό: Το 70% των 25 κατ. ημερομ/θίων (609,7 ευρώ)
11. Άλλα εποχικά (δασεργατών-ρητινοσυλλεκτών, καπνεργατών, αγγειοπλαστών-κεραμοποιών-πλινθοποιών και μισθωτών ναυπηγ/κής ζώνης): Το 70% των 35 κατ. ημερομ/θίων (853,58 ευρώ)
12. Βοήθημα μη μισθωτών: Μηνιαίο επίδομα ανεργίας (479 ευρώ)
13. Επίδομα εργασίας: 50% επιδόματος ανεργίας (239,5 ευρώ)
14. Αποζημίωση μαθητών ΕΠΑ.Σ.: 75% κατ. ημερομισθίου (26,13 ευρώ)
15. Επίδομα πρακτικής άσκησης (ΙΕΚ ΔΥΠΑ): 80% κατώτατου μισθού (624 ευρώ)
16. Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας: Κατώτατος μισθός (780 ευρώ)
17. Προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα: Κατώτατο ημερομίσθιο
18. Προγράμματα απασχόλησης: Επιδότηση 50%-90% του κατώτατου μισθού
19. Για εργαζόμενους φοιτητές που συμμετέχουν σε εξετάσεις: 30 κατ. ημερομίσθια για τους προπτυχιακούς (1.045,2 ευρώ)/10 κατ. ημερομίσθια για τους μεταπτυχιακούς (348,4 ευρώ).

Συνολικά 700.000 εργαζόμενοι και άνεργοι θα συμμετάσχουν στα προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης, τα επόμενα χρόνια

Συνολικά 700.000 εργαζόμενοι και άνεργοι θα συμμετάσχουν, τα επόμενα χρόνια, στα προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης, που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και το ΕΣΠΑ, με έμφαση στις πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες, δήλωσε ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστής Χατζηδάκης, μιλώντας κατά τη διάρκεια ημερίδας αφιερωμένης στο ανθρώπινο δυναμικό, με θέμα «Upskilling & Reskilling», που διοργάνωσε η Ελληνική Ένωση Επιχειρηματιών (ΕΕΝΕ) στο αμφιθέατρο του ομίλου Ιατρικού Αθηνών.

Σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας, επί δεκαετίες, η χώρα μας δεν αξιοποίησε με τον καλύτερο τρόπο τα κονδύλια της Ε.Ε. για προγράμματα κατάρτισης και, όπως εξήγησε, αυτός είναι ένας από τους λόγους για τους οποίους η Ελλάδα κατατάσσεται στις τελευταίες θέσεις της Ε.Ε. στους δείκτες αναντιστοιχίας των δεξιοτήτων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο κ. Χατζηδάκης σημείωσε ότι το υπουργείο Εργασίας προχώρησε σε παρεμβάσεις, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας των προγραμμάτων κατάρτισης και, πλέον, συνδέονται οι αμοιβές των παρόχων της κατάρτισης, αλλά και των καταρτιζομένων, με τα αποτελέσματα της κατάρτισης. Συγκεκριμένα, το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εισήγαγε τη μεθοδολογία της πληρωμής των παρόχων, βάσει αποτελέσματος (payment by results), με σκοπό την αποτελεσματικότητα και βέλτιστη αξιοποίηση των κονδυλίων.

Επίσης, όπως είπε, εισήχθησαν, για πρώτη φορά, τα Πανεπιστήμια στα προγράμματα κατάρτισης και η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) έχει ήδη υλοποιήσει συνεργασίες με διεθνείς κολοσσούς στον χώρο της τεχνολογίας, όπως με τη Google, την Amazon, την Cisco και τη Microsoft.

Μεταξύ άλλων, ο κ. Χατζηδάκης τάχθηκε υπέρ της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης.

«Το ζητούμενο είναι να φύγουμε από τη θεωρία και να πάμε στην πράξη» ανέφερε χαρακτηριστικά ο υπουργός Εργασίας, ενώ υπογράμμισε και τη σημασία της ενίσχυσης της επαγγελματικής εκπαίδευσης.

Στο σημείο αυτό, ο κ. Χατζηδάκης εξήρε τη συνεργασία του υπουργείου Εργασίας με το υπουργείο Παιδείας, με στόχο την αποτελεσματική διασύνδεση των αναγκών της οικονομίας με το εκπαιδευτικό σύστημα.

Στο πλαίσιο της συζήτησης, η Αναστασία Παρετζόγλου, Brand Manager, Fortune Greece, διατύπωσε την πρόταση της Ελληνικής Ένωσης Επιχειρηματιών για σύνδεση της μείωσης του μη μισθολογικού κόστους με το reskilling και το upskilling που θα αφορά τις επιχειρήσεις που επενδύουν αποφασιστικά στο ανθρώπινο δυναμικό και εκείνους τους εργαζόμενους που ανταποκρίνονται στο να λαμβάνουν πιστοποιημένες δεξιότητες.

Παράλληλα, ο υπουργός Εργασίας αναφέρθηκε και στην αύξηση του κατώτατου μισθού, λέγοντας ότι η κυβέρνηση τον παρέλαβε στα 650 ευρώ και τον έχει αυξήσει στα 780 ευρώ.

«Για να φτάσουμε να γίνουν αυτές οι αυξήσεις στον κατώτατο μισθό, η οικονομία προχώρησε και η ανεργία μειώθηκε από το 17,5%, που την παραλάβαμε, στο 10,8%.

Αυτό ήταν απόλυτα συνδεδεμένο με το γεγονός ότι μειώθηκαν οι φόροι και οι ασφαλιστικές εισφορές, απλοποιήθηκε το αδειοδοτικό περιβάλλον και εστάλησαν μηνύματα σταθερότητας και σοβαρότητας, με αποτέλεσμα να έχουμε μεγάλη αύξηση των επενδύσεων και ακόμα μεγαλύτερη αύξηση των εξαγωγών» διευκρίνισε ο κ. Χατζηδάκης, αποσαφηνίζοντας ότι, για την αύξηση του κατώτατου μισθού, ελήφθησαν υπ' όψιν οι αντοχές των επιχειρήσεων και οι αυξημένες ανάγκες των εργαζομένων, «ιδιαίτερα την τελευταία περίοδο, που έχουμε υψηλό εισαγόμενο πληθωρισμό».

«Η κυβέρνηση καθορίζει το μίνιμουμ. Όμως, δεν εμποδίζει ούτε, μέσω της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης, να δοθούν περισσότερα χρήματα ούτε αποθαρρύνει το να υπάρχουν κλαδικές συμβάσεις. Αντίθετα, έχουμε κάνει υποχρεωτικές τις κλαδικές συμβάσεις που έχουν υπογραφεί στον τουρισμό και στην εστίαση» συμπλήρωσε.

Ταυτόχρονα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», οι μέσες αμοιβές το 2022 αυξήθηκαν κατά 12,4% σε σχέση με το 2019, ενώ, σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με την αύξηση, που αποφασίστηκε, η Ελλάδα ανεβαίνει στη 10η θέση μεταξύ των 22 χωρών-μελών της ΕΕ που έχουν κατώτατο μισθό, από τη 13η θέση προηγουμένως και, σε όρους αγοραστικής δύναμης, ανεβαίνει στη 13η θέση από τη 18η προηγουμένως.